

ILMOITUS TYÖSUHTEEN PÄÄTTÄMISESTÄ

| | | |
|------------|---------------------------------|----------|
| Työnantaja | | Y-tunnus |
| Osoite | Postinumero ja postitoimipaikka | Puhelin |

| | | |
|------------|---------------------------------|-------------|
| Työntekijä | | Syntymäaika |
| Osoite | Postinumero ja postitoimipaikka | Puhelin |

| | |
|-------------------------------|------------------------------------|
| Työsuhteen alkamispäivä _____ | Noudatettava irtisanomisaika _____ |
|-------------------------------|------------------------------------|

KUULEMINEN (valitse kenttä A, B tai C tilanteen mukaan)

A Työnantaja täyttää purkaessaan koeaikana tai päättäessään työntekijästä johtuvasta syystä

Työntekijää on _____ kuultu/varattu tilaisuus tulla kuulluksi työsuhteen päättämisperusteena olevasta

- purkamisesta koeaikana
 irtisanomisesta työntekijästä johtuvasta syystä purkamisesta työntekijästä johtuvasta syystä

Työntekijästä johtuvan irtisanomisen tai purkamisen syy:

B Työnantaja täyttää irtisanoessaan tuotannollisista ja taloudellisista syistä

Työntekijälle on _____ selvitetty irtisanomisen perusteet:

- irtisanomisesta tuotannollisella ja taloudellisella syillä, joka on:

- työnantajan kuolemasta _____ työnantajan konkurssista _____

C Työntekijä täyttää purkaessaan työsopimuksensa työnantajasta johtuvasta syystä

Työnantajaa on _____ kuultu työsuhteen purkamisesta työnantajasta johtuvasta syystä, joka on

TYÖSUHTEEN PÄÄTTÄMINEN

Edellä mainituin perustein keskinäinen työsuhteemme irtisanoaan/puretaan päättymään _____

Päiväys _____ Allekirjoitus _____

TIEDOKSIANTO Edellä oleva ilmoitus on tänään annettu tiedoksi

Päiväys _____ Vastaanottajan allekirjoitus _____

Todistamme edellä olevan tiedoksiannon

Päiväys _____

Allekirjoituksen selvennys

Allekirjoituksen selvennys

TYÖSUHTEEN PÄÄTTÄMINEN (Työsopimuslaki 55/2001)

TOISTAISEKSI VOIMASSA OLEVA TYÖSOPIMUS

- päätetään toisen sopijapuolen tietoon saatetulla irtisanomisella
- työnantaja voi irtisanoa työsopimuksen vain asiallisesta ja painavasta syystä, joita eivät ole esim. työntekijän sairaus, raskaus tai osallistuminen työtaisteluun
- työntekijän laiminlyödessä velvoitteitaan työnantajan on pääsääntöisesti annettava hänelle ensin varoituksella mahdollisuus korjata menettelynsä
- työnantajan on yleensä myös selvitettävä, olisiko irtisanominen vältettävissä sijoittamalla työntekijä muuhun työhön
- jollei alan työehtosopimuksessa ole muita määräyksiä, eivätkä osapuolet ole työ - sopimuksessakaan sopineet irtisanomisajoista, niin irtisanomisajat määräytyvät työsopimuslain mukaan seuraavasti:

TYÖANTAJAN IRTISANOESSA

| Työsuhteen pituus | Irtisanomisaika |
|-------------------|-----------------|
| 0 - 1 vuotta | 14 pv |
| 1 - 4 vuotta | 1 kk |
| 4 - 8 vuotta | 2 kk |
| 8 - 12 vuotta | 4 kk |
| yli 12 vuotta | 6 kk |

TYÖNTEKIJÄN IRTISANOESSA

| Työsuhteen pituus | Irtisanomisaika |
|-------------------|-----------------|
| alle 5 vuotta | 14 pv |
| yli 5 vuotta | 1 kk |

MÄÄRÄAIKAINEN TYÖSOPIMUS

- päättyy määräajan päättyessä tai sovitun yksilöidyn työn valmistuessa ilman irtisanomista

PURKAMINEN

- sopijapuoli voi purkaa työsopimuksen vain erittäin painavasta syystä
- purkuperusteeseen on vedottava 14 päivän kuluessa siitä tiedon saatuaan
- purettaessa työsopimus päättyy heti ilman irtisanomisaikaa

PURKAUTUMINEN

- Katsokaa säännökset työsopimuslain 8 luku 3 §

ERITYISTÄ

- ennen työsuhteen päättämistä työntekijälle on varattava tilaisuus tulla kuulluksi työsopimuksen päättämisen syistä (koskee myös koeajan perusteella tapahtuvaa työsuhteen päättämistä)
- erityisen vahva irtisanomissuoja on raskaana tai perhevapaalla olevalla työntekijällä sekä luottamusmiehellä, luottamusvaltuutetulla ja työsuojeluvaltuutetulla
- poikkeuksellisia työsuhteen päättämistilanteita ovat työnantajan konkurssi, saneerausmenettely ja liikkeen luovutus
- asevelvollisen irtisanomisesta säädetään erikseen